

На основу члана 99. став 1. тачка 1., члана 119. став 1. тачка 1., а у вези члана 100. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 88/17, 27/18, 10/19, 6/20, 129/21 - даље: Закон), Управни одбор Предшколске установе „Бисери“ Трстеник са потпуном одговорношћу, на седници одржаној дана 13.7.2023.године, донео је

**ОДЛУКУ О
ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА
Предшколске установе „Бисери“ Трстеник
са потпуном одговорношћу број 1230 од 1.7.2022.године**

Члан 1.

После члана 92. Статута Предшколске установе „Бисери“ Трстеник број 1230 од 1.7.2022.године, додаје се члан 92а, који гласи:

Одговорност запосленог и дисциплински поступак

Запослени може да одговара за:

- 1) лакшу повреду радне обавезе утврђену овим Статутом;
- 2) тежу повреду радне обавезе прописану Законом;
- 3) повреду забране из члана 110-113. Закона;
- 4) материјалну штету коју нанесе Установи намерно или крајњом непажњом, у складу са законом.

Лакше повреде радне обавезе су:

1. неблаговремени долазак на посао и одлазак с посла пре истека радног времена или неоправдано или недозвољено напуштање радног места у току радног времена;
2. неоправдано пропуштање запосленог да у року од 24 часа обавести непосредног руководиоца о спречености доласка на посао;
3. неоправдано неодржавање свих облика васпитно-образовног рада;
4. немарност, неажурност и неуредност у извршавању послова;
5. неизвршавање одређеног посла по налогу непосредног руководиоца односно директора Установе;
6. неношење или неправилно одржавање хигијене радне одеће и хигијене ноктију;
7. несавесно чување службених списа или података;
8. кршење забране пушења;
9. неуредно, односно неблаговремено вођење евиденција из области рада и педагошке документације и евиденције;
10. непријављивање или неблаговремено пријављивање кварова на уређајима и средствима за рад, заштитним и другим средствима;
11. неоправдани изостанак са састанака стручних органа и тимова;
12. стварање интрига и незадовољства међу запосленима у установи;
13. изношење и преношење нетачних чињеница у намери да се запосленом или установи умањи углед;

14. свака радња или пропуштање у намери да се онемогући правилно функционисање процеса рада у установи;

15. обављање допунског рада или приватног посла за време радног времена у установи;

16. одбијање сарадње са другим запосленим у установи и непреношење радног искуства на млађе запослене и приправнике;

17. неуљудно или недолично понашање према другим запосленима и родитељима и ометање других запослених у раду;

18. непридржавање одредаба закона и општих аката установе.

Мере за лакше повреде су писана опомена и новчана казна у висини до 20% од зараде исплаћене за месец у коме је одлука донета, у трајању од једног до три месеца. Директор установе након писаног упозорења у вези са недостацима у раду запосленог, упутствима и примереним роком за побољшање рада, може да изрекне неку од наведених мера, ако запослени не побољша рад у остављеном року.

Теже повреде радне обавезе прописане су чланом 164. Закона.

Директор Установе покреће и води дисциплински поступак, доноси решење и изриче меру у дисциплинском поступку против запосленог, за учињену тежу повреду радне обавезе и повреду забране из члана 110-113. Закона.

Мере за тежу повреду радне обавезе и повреду забрана прописаних Законом су новчана казна, удаљење са рада и престанак радног односа.

Покретање и вођење дисциплинског поступка, изрицање мера, застарелост вођења поступка и сва друга питања којима се уређује дисциплинска одговорност запослених, уређују се Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у установи.

Члан 2.

Члан 57. став 5. Статута мења се и сада гласи:

„Комисија за избор директора има три члана и чине је два представника васпитно-образовног особља, један представник осталих структура.“

Члан 3.

У члану 58. став 2. Статута додаје се:

„Доказ да против кандидата није покренут кривични поступак и да није покренута истрага (уверење надлежног суда).“

Члан 4.

Ова Одлука о изменама и допунама Статута ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе.


Председник Управног одбора
Миле Васиљевић
Миле Васиљевић

Ова Одлука о изменама и допунама Статута објављена је на огласној табли установе дана 14.7.2023. године.